

Elke maand reageren de politieke partijen van Zaanstad op een stelling. De stelling van deze week gaat over de Voorjaarsnota, het financiële kader voor de gemeente tot en met 2027.

“Ondanks onzekerheid over Rijks gelden vanaf 2026, moet de gemeente juist investeren in eigen personeel om van Zaanstad in vele opzichten (armoedebestrijding, verduurzaming, vertrouwen inwoners) een beter leefbare stad te kunnen blijven maken”.



Hanneke
Veurink-Malda

ChristenUnie: Kosten kunnen oplopen door tekort aan mensen

Dat Zaanstad menskracht tekort komt, merken we helaas op allerlei gebieden. Werk wordt uitgesteld waardoor kosten uiteindelijk oplopen, bijvoorbeeld omdat problemen verergeren. Investeren in het werven en behouden van personeel is daarom zeker geboden, ook om grotere financiële tekorten later te voorkomen. Maar investeer daarnaast ook in niet-financiële factoren die zorgen dat mensen zich graag (blijven) inzetten voor Zaanstad.



Fidel
Lopes

VVD: Rijk geeft gemeenten vooral taken in plaats van knaken

De huidige Voorjaarsnota is niet sluitend. Dat mag volgens de VVD nooit een gemeentelijke ambitie zijn. Het Rijk heeft de afgelopen jaren meer taken aan de gemeente overgedragen maar is hierbij “vergeten” om ook de zogenaamde knaken mee te sturen. Deze nalatigheid van de landelijke politiek mag nooit onze mooie gemeente raken. Wij moeten daarom blijven investeren in onze leefbare stad.



Hans
Kuyper

ROSA: Investing in medewerkers betaalt zich altijd terug

Soms vraag je je af waar iedereen is... Goede medewerkers zijn moeilijk te vinden en nog moeilijker te behouden. Maar onze prachtige en complexe gemeente heeft meer dan ooit behoefte aan mensen die blijven, aan kennis die bewaard wordt, aan betrokkenheid. We zullen het nog aantrekkelijker moeten maken om voor Zaanstad te (blijven) werken. Zo'n investering betaalt zich altijd terug.



Perry
van der Velden

POV: Toetsen van organisatie op kunde en inzetbaarheid

In tijden van onzekerheid is investeren in (eigen) personeel goed. Maar ook het toetsen van de huidige organisatie op kennis, kunde en juiste inzetbaarheid is nodig. Wij streven naar een betere leefbare stad, zeker vanuit het oogpunt van optimale bereikbaarheid, betere en veilige openbare ruimte, ouderenbeleid (zorg), bereikbare en passende huisvesting en een adequaat passende dienstverlening.



Peter
van Haasen

PVV: Duidelijk prioriteiten in beleid stellen

Het gras lijkt altijd groener bij de burens; daarom is er veel verloop onder het personeel van Zaanstad. Investeren in een beter werkklimaat is belangrijk voor werving van nieuw personeel en behoud van eigen mensen. Daarnaast zal de gemeente prioriteiten moeten stellen wat ze wil bereiken in Zaanstad. Zelfs het geld van een ander kan je maar één keer uitgeven.



Natascha
Stroo

GroenLinks: Ontwikkeling van eigen personeel loont

Eens. Investeren in en ontwikkelen van je eigen personeel is geen kostenpost, maar een investering in de toekomst. Medewerkers voelen zich gewaardeerd, raken meer betrokken en zijn meer gemotiveerd. Dit heeft ook positieve gevolgen voor het ziekteverzuim. Meer kennis in de eigen organisatie, betekent tevens minder externe inhuur, dus minder kosten. Een win-win-situatie!



Nick
Hendriks

CDA: Vaste medewerkers komen de dienstverlening ten goede

Eens. Zaanstad moet investeren in het aantrekken en vasthouden van eigen medewerkers. Vaste medewerkers brengen rust en continuïteit in de organisatie. Dat is goed voor de dienstverlening en leefbaarheid in de gemeente. De onzekerheid vanaf 2026 heeft overigens ermeê te maken dat de bestuursperiode van dit kabinet in 2025 afloopt. Zo heet zal de soep echt niet gegeten worden.



Jülüette
Rot

DZ: Doelmatige werkprocessen en IT hebben meer baat

ONEENS. Deze arme gemeente moet regelen dat dossiers tijdig en adequaat worden opgepakt door capabel personeel, en middels goed integrerende software- en communicatieoplossingen. Door te investeren in expertise, doelmatige werkprocessen, effectieve IT, en efficiënte data inzet, helpt dit de uitvoering van haar kerntaken. Daarnaast het inlopen van achterstanden, besparen op uren, en verlagen van (juridische) kosten. Doel: Herwinnen van vertrouwen!



Stella
Pieterse

Partij voor de Dieren: Inclusiviteit en diversiteit in de organisatie staan voorop

Zaanstad moet investeren in een inclusieve, diverse organisatie. De overheid is er om het welzijn van mens, dier en de planeet te beschermen. Rechtvaardig beleid verkleint de achterstand van sommige groepen ten opzichte van andere. Zo krijg je een leefbare stad voor mensen en dieren. Dit doe je door de vertegenwoordiging te verbeteren van groepen die nu niet gehoord worden.



Flip
Hoedemaeker

D66: Meer druk op het Rijk om korting in te trekken

Eens. De korting van 2026 hangt al een tijd boven ons hoofd, maar geen enkele gemeente kan die korting aan zonder draconische bezuinigingen in te voeren. Er moet meer druk op het Rijk komen om deze korting in te trekken.



Eylem
Köseoglu

PvdA: Personeel hard nodig voor uitdagingen in de stad

Inflatie, stijgende rente en bouwkosten en bezuinigingen van de Rijksoverheid zorgen voor grote uitdagingen voor onze stad. Voor de PvdA is het van het allergrootste belang dat we blijven investeren en koers houden. Dat is hard nodig om de wooncrisis, kansengelijkheid en klimaatverandering te bestrijden. We moeten blijven investeren daar waar het hardst nodig is en dat betekent ook eigen personeel.



Anna
de Groot

SP: Leefbare stad kan niet zonder ontwikkeling eigen medewerkers

Natuurlijk moet de gemeente investeren in eigen personeel! Juist om een leefbare stad te behouden en de leefbaarheid te vergroten. Dat is Zaanstad aan zijn inwoners verplicht.



Karin
Lassooy

Groep Lassooy: Goed personeelsbeleid komt inwoners ten goede

Je moet altijd investeren in eigen personeel! Daarbij is het belangrijk om constant te toetsen of medewerkers aan de vereiste vaardigheden (blijven) voldoen en een klantgerichte instelling hebben. Maar ook of er een prettige cultuur op de werkvloer heerst waarbij medewerkers zich gewaardeerd en veilig voelen. Als je als gemeente een goed personeelsbeleid hanteert, zal dat de inwoners ten goede komen.